

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển”**

Thực hiện Kế hoạch số 95/KH-UBND ngày 08/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh và Kế hoạch số 33-/KH-TU, ngày 08/10/2021 của Thành ủy Trà Vinh về thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển”;

Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh xây dựng Kế hoạch thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển” trên địa bàn thành phố Trà Vinh, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

a) Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc, toàn diện, đồng bộ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, ý thức tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến, đổi mới, sáng tạo xây dựng quê hương Trà Vinh ngày càng văn minh, giàu đẹp, đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

b) Củng cố, tăng cường trật tự kỷ cương hành chính trong các cơ quan nhà nước; chấp hành nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

c) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có tâm, có tầm, năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, quyết liệt trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

### **2. Yêu cầu**

a) Phát huy có hiệu quả những tiềm năng, lợi thế của thành phố, tranh thủ tối đa thời cơ, khơi dậy khát vọng vươn lên để mọi tổ chức, cá nhân và nhân dân, khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức, tích cực tham gia, hành động quyết liệt, đổi mới sáng tạo trong thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Thành ủy, nhất là thực hiện 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá...

b) Triển khai, thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2030; Chương trình số 12-CTr/TU, ngày 26/3/2021 của

Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về tăng cường công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao thứ hạng các Chỉ số PAR Index, PAPI, SIPAS giai đoạn năm 2021 - 2025*”,... gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Đoàn kết**

a) Mỗi cán bộ, công chức, viên chức tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của Nhà nước; Thủ trưởng các phòng, ban chuyên môn thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường, xã (gọi chung là cơ quan, đơn vị, địa phương) thống nhất ý chí và hành động, đoàn kết, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong thực thi nhiệm vụ được giao; đặt nhiệm vụ trọng tâm cao nhất là phục vụ lợi ích của Nhân dân, doanh nghiệp; cán bộ, công chức, viên chức phải gần dân, trọng dân, tạo điều kiện để Nhân dân mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chính quyền; tập trung thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính; xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo của người dân.

b) Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phát huy tinh thần đoàn kết, đồng tâm, nhất trí, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của Đảng, Nhà nước, cơ quan, đơn vị, địa phương; thường xuyên tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải kiên quyết đấu tranh. Thực hiện đồng bộ việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) để xây dựng tinh thần đoàn kết. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phát huy tinh thần đoàn kết, thương yêu, giúp đỡ lẫn nhau, phối hợp với nhau để hoàn thành tốt mọi chức trách, nhiệm vụ, nhất là đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải tiên phong về trí tuệ, vững vàng về bản lĩnh chính trị, mẫu mực về đạo đức cách mạng và nổi trội về năng lực công tác; phải thực sự dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm trong xử lý công việc, thực sự là trung tâm quy tụ, đoàn kết của cơ quan, đơn vị và địa phương.

### **2. Kỷ cương**

a) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, Thành ủy. Tăng cường trách nhiệm nói đi đôi với làm; lấy hiệu quả công việc làm thước đo. Trong lãnh đạo, quản lý, điều hành, phân công nhiệm vụ đúng người, đúng việc, giải quyết công việc theo phân cấp, đúng thẩm quyền; hình thành lối làm việc nền nếp, khoa học, kỷ cương theo đúng nội quy, quy chế. Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, phê bình và xử lý nghiêm minh đối với tổ chức và cá nhân sai phạm. Xử lý kỷ luật gắn với trách nhiệm liên đới tạo tính nghiêm minh và răn đe để thực thi tốt nhiệm vụ.

b) Cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan và các

quy định của địa phương. Phát huy thật tốt vai trò nêu gương, cấp trên nêu gương cho cấp dưới, cán bộ, công chức, viên chức nêu gương cho quần chúng nhân dân; thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu quả của nền công vụ.

### **3. Hành động**

a) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa Nghị quyết, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định, Chỉ thị của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành ủy giao chỉ tiêu và phân công nhiệm vụ, chỉ đạo thực hiện, phấn đấu để đạt được các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, bám sát nguyên tắc ba không “không nói không, không nói khó, không nói có mà không làm”, năm thật “nghĩ thật, nói thật, làm thật, hiệu quả thật, Nhân dân và doanh nghiệp được thụ hưởng thành quả thật”; phải luôn nghiên cứu tìm các biện pháp, giải pháp để quyết tâm thực hiện; sâu sát cơ sở, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát chặt chẽ khâu tổ chức triển khai, thực hiện của cấp dưới.

b) Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu sẵn sàng đảm nhận nhiệm vụ, đổi mới, sáng tạo trong xử lý công việc theo phạm vi, trách nhiệm của mình; nghiên cứu tình hình, dự đoán chuẩn xác, giải quyết khoa học các vấn đề mới phát sinh; chủ động tham mưu, đề xuất chủ trương, chính sách sát hợp, khả thi; tâm trong, trí sáng, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách.

### **4. Sáng tạo**

a) Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải quan sát tinh tế, nhận xét thấu đáo, tư duy khoa học để có những sáng kiến mới, hữu ích; từ đó đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành, thực hiện nhiệm vụ, để hoạt động công vụ ngày càng thông suốt, hiệu quả; quy trình làm việc được cải tiến, năng suất lao động không ngừng nâng cao; ý tưởng sáng tạo, những cái mới, tiến bộ luôn được phát huy, vận dụng mang hiệu quả thiết thực nhất. Khuyến khích sáng tạo, ủng hộ tư duy đổi mới.

b) Mỗi cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập, trau dồi, rèn luyện chuyên môn, nghiệp vụ tiếp thu, ứng dụng các tiến bộ khoa học, kỹ thuật, thành tựu cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư tạo ra nhiều sản phẩm mới, giá trị kinh tế cao, được tạo điều kiện ứng dụng những mô hình mới, nuôi trồng những loại giống mới có giá trị kinh tế cao; nghiên cứu, sáng chế nhiều tư liệu sản xuất hữu ích, khả năng ứng dụng rộng rãi, đáp ứng tốt hơn nhu cầu sản xuất và đời sống.

### **5. Đột phá**

a) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định, Chỉ thị của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành ủy giao, trong đó, tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện những nhiệm vụ trọng yếu, giải pháp then

chốt nhất để tạo nên những chuyển biến mới, mạnh mẽ trong ngành, lĩnh vực phụ trách, thúc đẩy kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng - an ninh của thành phố nhanh, bền vững.

b) Mỗi cán bộ, công chức, viên chức chủ động tham mưu, đề xuất, kiến tạo những giải pháp mới, đặc thù riêng của thành phố Trà Vinh để thúc đẩy quá trình phát triển và hội nhập; chú trọng phát kiến những cơ chế, chính sách vượt trội, có khả năng đón nhận được các cơ hội, những xu hướng phát triển mới, thay đổi nhanh, mang tính đột phá.

## 6. Phát triển

a) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định, Chỉ thị của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành ủy giao, trong đó, tập trung thực hiện thắng lợi "*Mục tiêu kép*", bám sát 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá chiến lược; kinh tế tăng trưởng nhanh, bền vững; văn hóa - xã hội có nhiều tiến bộ; quốc phòng - an ninh củng cố vững chắc; dịch bệnh được đẩy lùi; bộ máy Nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phương thức lãnh đạo, quản lý năng động, phát huy sáng tạo, dân chủ; cơ chế, chính sách minh bạch, đơn giản, thông suốt, hiệu quả; nhiều nguồn lực cho phát triển được huy động.

b) Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, liêm chính, kỷ cương, dấn thân, sáng tạo; có tinh thần và ý chí, quyết tâm cống hiến, xây dựng và phát triển tỉnh Trà Vinh phồn vinh, đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân không ngừng nâng cao; phát huy đầy đủ, hiệu quả giá trị văn hóa, sức mạnh con người Trà Vinh trong công cuộc xây dựng và phát triển quê hương văn minh, giàu đẹp.

## III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo sự đồng thuận cao và tổ chức thực hiện có hiệu quả phương châm hành động của Tỉnh ủy "*Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển*". Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp; các nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kế hoạch chuyên đề của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành ủy gắn với 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá chiến lược... làm cho mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực sự là một điển hình về phát huy dân chủ, đoàn kết, tăng cường kỷ cương song hành, phát triển trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố và các nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kế hoạch chuyên đề của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành ủy, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác cụ thể, sát hợp tình hình thực tế. Nắm chắc thời cơ, tận dụng triệt để những thuận lợi và cơ hội; chủ động, thường xuyên, hiệu quả trong liên hệ với các sở, ngành tỉnh và các phòng, ban của thành phố tháo gỡ, xử lý kịp

thời những khó khăn, vướng mắc của thành phố. Phát huy tốt vai trò chủ động, tích cực, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị, địa phương, phấn đấu thực hiện đạt và vượt mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

**2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; phát huy sức mạnh đoàn kết, thống nhất của từng cấp, từng ngành, tập thể cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng nền hành chính liêm chính, hành động, kiến tạo phát triển.**

a) Tăng cường thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiểu số phục tùng đa số, cá nhân phục tùng tổ chức, cấp dưới phục tùng cấp trên. Thực hành dân chủ rộng rãi, bảo đảm công khai, bình đẳng, dân chủ giữa cấp trên và cấp dưới; dân chủ trên mọi lĩnh vực kinh tế, chính trị, tư tưởng, văn hóa, xã hội; khắc phục bệnh dân chủ hình thức, tệ quan liêu, mệnh lệnh, cửa quyền, độc đoán... Thường xuyên kiểm điểm, tự phê bình và phê bình trên tinh thần nêu gương, tự giác, chân thành, thẳng thắn, khách quan, trung thực, không mệnh lệnh, áp đặt, để mỗi người có tinh thần trách nhiệm hơn trong hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

b) Tiếp tục sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá công tâm, khách quan, đúng thực chất trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm cơ sở sắp xếp, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ phù hợp với vị trí việc làm; xây dựng và thực hiện cơ chế phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động; phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao trách nhiệm của từng cấp, từng ngành, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Có cơ chế khuyến khích, khơi dậy tinh thần cống hiến, hành động vì lợi ích chung, tạo động lực và áp lực để mọi cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tận tụy phục vụ Nhân dân. Có cơ chế bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức dám đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

c) Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ. Thực hiện kiên trì, kiên quyết, có hiệu quả cuộc đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, nhất là “tham nhũng vặt”, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

**3. Tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, tính tự giác của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ; trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, gắn với học việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.**

a) Triển khai thực hiện nghiêm Quy định của Tỉnh ủy, Thành ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng. Thực hiện tốt quy chế, quy định nêu gương, cấp trên nêu gương cho cán bộ cấp dưới, cán bộ, công chức, viên chức nêu gương cho quần chúng nhân dân; đồng thời, tăng cường kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định nêu gương, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; khắc phục có hiệu quả các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*Tự diễn biến*”, “*Tự chuyển hóa*”, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

b) Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 45/2008/QĐ-TTg ngày 09/11/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chế độ họp trong quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước; các quy định về thông tin báo cáo; tăng cường trách nhiệm trong phối hợp xử lý công việc; hàng tuần, hàng tháng người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ theo các kết luận chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy, Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân thành phố, để đôn đốc, nhắc nhở cấp dưới giải quyết dứt điểm, không để tồn đọng kéo dài; khắc phục tình trạng xử lý công việc không đến nơi, đến chốn, kém hiệu quả, đùn đẩy trách nhiệm; các nội dung còn khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo thỉnh thị với Thường trực Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo.

**4. Thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh. Ứng dụng mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của nền kinh tế.**

a) Tập trung chỉ đạo tái cơ cấu nông nghiệp, phát triển nông nghiệp công nghệ cao, nông nghiệp hữu cơ, sản xuất hàng hóa với quy mô phù hợp theo từng ngành hàng, sản phẩm và thị trường; xây dựng thương hiệu, nhãn hiệu, truy xuất nguồn gốc và sản phẩm OCOP... hướng tới hình thành mô hình “*Nông nghiệp sinh thái, nông thôn hiện đại, nông dân văn minh*”. Đẩy mạnh thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới theo định hướng kiểu mẫu.

b) Chú trọng phát triển những ngành công nghiệp mũi nhọn, có tiềm năng, lợi thế, giá trị gia tăng cao; tăng tỷ trọng các ngành chế biến, chế tạo, phát triển mạnh công nghiệp hỗ trợ, tăng cường thu hút, kết nối với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đầu tư vào địa bàn.

c) Khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia phát triển các hình thức kinh doanh hiện đại; thực hiện liên kết sản xuất, phát triển vùng nguyên liệu gắn với tiêu thụ sản phẩm. Đẩy mạnh phát triển thương mại điện tử; các ngành dịch vụ viễn thông, công nghệ thông tin, vận tải, logistics, dịch vụ tài chính, ngân hàng, tư vấn, dịch vụ y tế chất lượng cao, cung cấp điện, nước sạch và các loại dịch vụ khác phục vụ nhu cầu xã hội.

d) Tiếp tục xây dựng môi trường đầu tư, kinh doanh hấp dẫn, thông thoáng; nâng cao năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, thu hút mạnh các

nguồn lực bên trong và bên ngoài để phát triển. Thực hiện rộng rãi việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết các thủ tục hành chính; tập trung xây dựng chính quyền điện tử để xử lý công việc nhanh chóng, kịp thời và hiệu quả.

e) Nâng cao chất lượng quy hoạch phát triển kinh tế theo hướng tích hợp, đa ngành; khai thác và phát huy tốt nhất các lợi thế của thành phố. Nghiên cứu đề xuất Tỉnh ủy ban hành các cơ chế, chính sách đặc thù để thúc đẩy phát triển kinh tế. Tập trung phát triển các loại hình thương mại, dịch vụ chất lượng cao gắn với phát triển du lịch. Phát triển doanh nghiệp cả về số lượng, chất lượng và quy mô; tạo điều kiện để doanh nghiệp nhỏ và vừa tiếp cận các chương trình, chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất, kinh doanh. Tiếp tục chỉ đạo đổi mới quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh tế tập thể và kinh tế tư nhân trên địa bàn.

g) Tập trung huy động nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư công, đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án hạ tầng quan trọng đã được phê duyệt, bảo đảm tính đồng bộ tạo động lực cho phát triển. Tập trung thu hút đầu tư với nhiều hình thức phù hợp; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm trong quản lý đầu tư công, phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm. Thu hút các nguồn lực phát triển đô thị, xây dựng thành phố Trà Vinh trở thành đô thị thông minh trước năm 2030.

h) Phát huy mạnh mẽ giá trị văn hóa, trí tuệ, truyền thống đoàn kết của người Trà Vinh; khơi dậy khát vọng phát triển quê hương, ý chí tự lực, tự cường, niềm tự hào dân tộc. Tạo đột phá trong đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục, đào tạo; chú trọng phát triển nhân lực chất lượng cao; đẩy mạnh thu hút, trọng dụng nhân tài. Nâng cao chất lượng dịch vụ khám, chữa bệnh, tăng sự hài lòng của người dân. Phát triển mạnh mẽ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số để tạo đột phá về năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của nền kinh tế. Thúc đẩy ứng dụng, chuyển giao công nghệ; làm chủ một số công nghệ mới, công nghệ có tính chiến lược. Đẩy mạnh hoạt động xúc tiến du lịch, khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế về du lịch sinh thái, du lịch cộng đồng, du lịch lịch sử - văn hóa. Chú trọng bảo đảm an sinh xã hội và cải thiện đời sống nhân dân. Tăng cường quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, phòng, chống thiên tai, dịch bệnh, đặc biệt là dịch Covid-19 và thích ứng với biến đổi khí hậu.

i) Tăng cường tiềm lực quốc phòng, an ninh; tập trung xây dựng nền quốc phòng toàn dân, thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân; chủ động đấu tranh ngăn chặn mọi âm mưu “*Diễn biến hòa bình*”, bạo loạn, lật đổ của các thế lực thù địch. Tăng cường công tác bảo đảm an ninh chính trị nội bộ, an ninh thông tin, an ninh mạng, an ninh kinh tế, an ninh xã hội, an ninh con người; quản lý, xử lý tốt an ninh phi truyền thống; chủ động đấu tranh phòng, chống các loại tội phạm về trật tự xã hội, tội phạm ma túy, tội phạm công nghệ cao, tệ nạn xã hội; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên lĩnh vực an ninh, trật tự; đẩy mạnh phong trào “*Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc*”.

k) Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; giải quyết kịp, có hiệu quả vụ việc phát sinh ngay từ cơ sở, góp phần hạn chế tình trạng khiếu kiện đông người, vượt cấp, không để phát sinh “điểm nóng” về an ninh, trật tự.

m) Tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả công tác ngoại giao. Chủ động phối hợp với các thành phố trong việc thu hút đầu tư, phát triển thị trường; thực hiện liên kết vùng với các thành phố trong khu vực Đồng bằng sông Cửu Long.

n) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, có trọng tâm, trọng điểm với tinh thần quyết tâm cao, bản lĩnh vững vàng, giữ vững nguyên tắc “*Không có vùng cấm, không có ngoại lệ*” để sớm phát hiện những biểu hiện vi phạm, kịp thời xử lý. Biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; mạnh dạn kiểm điểm và kiên quyết xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, bè phái, tiêu cực, mất đoàn kết nội bộ. Chỉ đạo giải quyết kịp thời, đúng quy định đối với các đơn, thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức gắn với trách nhiệm của người đứng đầu của cơ quan, đơn vị, địa phương.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Trách nhiệm thực hiện**

a) Trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương:

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, xây dựng kế hoạch cụ thể của cơ quan, đơn vị mình để thực hiện Kế hoạch này, đảm bảo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, bám sát mục tiêu, quan điểm, phương châm, hành động của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành ủy; đồng thời, tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình thực hiện, góp phần thực hiện có hiệu quả phương châm hành động “*Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển*”.

- Kế hoạch của các cơ quan, đơn vị, địa phương phải hoàn thành, gửi về Văn phòng Thành ủy và HĐND-UBND thành phố, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thành phố trong tháng 01/2022 để theo dõi.

b) Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thành phố có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với Văn phòng Thành ủy và HĐND-UBND thành phố theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ 06 tháng, năm, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố theo dõi, chỉ đạo.

c) Trung tâm Văn hóa, thông tin và thể thao thành phố có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch này để Nhân dân trong thành phố biết, theo dõi và giám sát việc thực hiện. Đồng thời, xây dựng chương trình phát sóng, đăng tải phản ánh kịp thời kết quả triển khai, thực hiện Kế hoạch này.



## 2. Chế độ thông tin, báo cáo

Định kỳ 06 tháng (trước ngày 10 tháng 5) và hàng năm (trước ngày 10 tháng 11), các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch này về Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thành phố để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố theo dõi, chỉ đạo.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển” trên địa bàn thành phố Trà Vinh. Trong quá trình tổ chức, thực hiện, nếu có vấn đề mới phát sinh hoặc có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo bằng văn bản về Ủy ban nhân dân thành phố (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thành phố) để xem xét, giải quyết./

### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT TU; TT HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- Ban, ngành TP;
- UBND phường, xã;
- LĐVP, Khối NC;
- Lưu: VT.

*VT*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Tâm**